

SPIS TREŚCI

WSTĘP	11
-------------	----

Rozdział I

PROBLEMY PRACY W PEDAGOGICE PRACY

1. Pojęcie pracy	15
2. Wieloaspektowość procesu pracy	22
3. Teraźniejszość i przyszłość – implikacje dla człowieka i pracy	33
4. Oczekiwania wobec pracowników	42
5. Problemy i kierunki rozwoju pedagogiki pracy	49

Rozdział II

PODSTAWY TEORII PRACY

1. Dotychczasowy stan teorii – uwagi krytyczne	67
2. Rygory metodologiczne teorii	78
3. Przyjęta koncepcja człowieka i jego cech	82
4. Rozwój jako funkcja mechanizmu samoregulacji	93
5. Podstawowe założenia teoretyczne	111

Rozdział III

RELACJE W PROCESIE PRACY

1. Relacja człowieka z otoczeniem – aspekty zachodzących zmian	119
2. Relacja pracownik–pracownik	130
3. Struktura i funkcje obiektów technicznych	137
4. Relacja człowieka z obiektami technicznymi	143

Rozdział IV

ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW I PODEJMOWANIE DECYZJI PRZEZ PRACOWNIKÓW

1. Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji – zagadnienia teoretyczne	159
2. Podejmowanie decyzji oparte na strukturze systemu sterującego	172
3. Warunki i style podejmowania decyzji	178
4. Podejmowanie decyzji przez pracowników w kontekście przyjętej koncepcji człowieka i jego cech	186

Rozdział V

TEORETYCZNA ANALIZA PRACY Z PUNKTU WIDZENIA POTRZEB CZŁOWIEKA

1. Potrzeby w koncepcjach teoretycznych	193
2. Koncepcja potrzeb sterowniczych	210
3. Zaspokajanie potrzeb sterowniczych w procesie pracy	225

Rozdział VI

FUNKCJONOWANIE ZAWODOWE CZŁOWIEKA

1. Wybór zawodu i działalność zawodowa ze względu na stałe indywidualne cechy osobowości	235
2. Stałe indywidualne cechy osobowości jako predyspozycje zawodowe	261

3. Znaczenie samosterowności człowieka w działalności zawodowej	285
4. Funkcjonowanie zawodowe w kontekście procesów samoregulacji i organizacji	297
5. Role pełnione przez pracownika	310
6. Podmiotowość człowieka w procesie pracy	320

Rozdział VII

AKTYWNOŚĆ I PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ CZŁOWIEKA W PROCESIE PRACY

1. Aktywność i jej mechanizmy	333
2. Przedsiębiorczość jako cecha działań człowieka i jej twórcze aspekty	343
3. Wpływ stałych indywidualnych cech osobowości na aktywność i przedsiębiorczość człowieka	355
4. Aktywność zawodowa człowieka w kontekście doznawanych emocji	359

Rozdział VIII

PRZYSTOSOWANIE ZAWODOWE

1. Teoretyczne ujęcie przystosowania	373
2. Przystosowanie w sytuacjach zawodowych	383
3. Przystosowanie zawodowe w kontekście przyjętej koncepcji człowieka i jego cech	390

Rozdział IX

KOMUNIKOWANIE SIĘ W PROCESIE PRACY

1. Teoretyczne aspekty komunikowania się	401
2. Funkcje i formy komunikowania się interpersonalnego	407
3. Przebieg i determinanty procesu komunikowania się w pracy	420
4. Umiejętności komunikowania się w kontekście przyjętej koncepcji człowieka i jego cech	428

Rozdział X

WYPALENIE ZAWODOWE

1. Syndrom wypalenia zawodowego – przegląd badań i opinii	439
2. Wypalenie zawodowe w kontekście przyjętej koncepcji człowieka i jego cech	458

UWAGI KOŃCOWE	467
----------------------------	-----

LITERATURA	471
-------------------------	-----

INDEKS NAZWISK	501
-----------------------------	-----

Contents	509
-----------------------	-----

Inhaltsverzeichnis	512
---------------------------------	-----

Sommaire	515
-----------------------	-----

Содержание	518
-------------------------	-----

Зміст	521
--------------------	-----